

**UNIVERSITY**

**OF**

## **CALIFORNIA Actualización de negociaciones para los empleados de servicio de la UC**

### **La UC ofrece beneficios de salud accesibles, y continuará los beneficios de pensión para sus empleados**

El personal de servicio de la UC que trabaja actualmente en la universidad conservará los mismos beneficios de pensión que tienen ahora y recibirá beneficios de salud accesibles de acuerdo con la más reciente propuesta, presentada en las juntas de negociación los días 11 y 12 de mayo.

#### **No habrá cambios en los beneficios de pensión para el personal actual**

**Los empleados actuales no verán cambios** en sus beneficios de pensión de acuerdo con la propuesta de la UC. Uds. seguirán recibiendo los mismos beneficios del programa de pensión que reciben ahora.

La UC ha propuesto el Programa de Opción para los futuros empleados que se contraten después de ratificar un nuevo contrato. Los futuros empleados tendrían la opción de elegir entre un plan de pensión tradicional o un plan de tipo 401(k), cualquiera que se ajuste mejor a las necesidades y preferencias del empleado. El Programa de Opción surgió del acuerdo presupuestario en el 2015 entre la UC y el estado, y es parte de una iniciativa más amplia de la UC para mantener su excelencia y salud financiera a largo plazo. El actuario de la UC confirmó que el permitirles a los nuevos empleados el que elijan la opción de tipo 401(k) no pone en peligro la capacidad de la UC para pagar los beneficios de pensión.

Por favor mire [la hoja de datos concretos](#) adjunta para obtener más detalles acerca de nuestra propuesta y cómo la UC está protegiendo tus beneficios de pensión.

#### **Beneficios medicos de calidad a primas de seguros accesibles**

La UC ofrece excelentes beneficios medicos a sus empleados de servicio con las mismas primas de seguros accesibles que pagan todos los empleados de la UC. Hoy por hoy la UC mantiene bajas las primas que pagan los empleados ya que absorbe el 80 por ciento de los costos promedio de las primas del plan médico. Las primas de la UC están estructuradas de forma que los empleados con paga más baja pagan sustancialmente menos por la atención médica en comparación que los empleados con paga más altos.

El típico empleado de servicio solo pagaría \$32 al mes por la cobertura de Kaiser HMO, o \$384 al año, por su atención médica y la de sus hijos. A diferencia del trabajador promedio americano que paga más de \$5,200 anuales por beneficios de salud menos generosos — solo para sí mismos.

#### **Sueldos competitivos del mercado**

Los empleados de servicio de la UC ya reciben paga competitiva con el mercado. Además de las propuestas de pensión y atención médica de UC, UC ha ofrecido a los empleados de servicio un aumento de paga escalonado anualmente durante un contrato de cinco años — lo que equivale a un aumento del 2 por ciento cada año — para los empleados que califiquen. La oferta salarial de la UC mantiene a los empleados de servicio a la cabeza del mercado.

#### **Próximas fechas de negociaciones**

La UC está comprometida a lograr un contrato justo, global y multianual para Uds. y sus colegas lo antes posible. La próxima sesión de negociaciones es mayo 24-25.

*Acceda a las actualizaciones de negociaciónde la UC <http://ucal.us/UCService>*