

Uds. merecen un nuevo contrato

La UC quiere proporcionarles a ustedes sin mayor demora, un nuevo contrato con salarios y beneficios mercado-competitivos, y buenas condiciones de trabajo. A pesar de múltiples reuniones recientes con un mediador estatal, estamos decepcionados de no haber llegado a un acuerdo.

Lo Que Sigue

Sinceramente esperamos que los próximos pasos pongan fin a éstas negociaciones prolongadas.

- En febrero, la UC y el sindicato presentarán sus respectivas propuestas de contrato a un panel investigador compuesto por tres miembros.
- El panel investigador emitirá sus recomendaciones para la consideración de la universidad y del sindicato sobre cómo resolver los asuntos más importantes.
- Esperamos que el proceso resulte en nuevas propuestas realistas por parte del sindicato las cuales proporcionarían un un paso adelante para conducir a un acuerdo.

La UC apoya los salarios justos, buenos beneficios y condiciones de trabajo

Apreciamos todo lo que ustedes. puedan hacer para continuar manteniendo el buen funcionamiento de la UC sin contratiempos — tal como bien lo reflejaría un nuevo contrato. En el transcurso de las negociaciones, hemos ampliado nuestra oferta de pago, propuesto excelentes beneficios de salud y retiro, ofrecido protecciones adicionales para tener condiciones de trabajo seguras y hemos propuesto más oportunidades para el desarrollo profesional. Seguiremos empeñados en negociar de buena fé durante la fase investigadora de las negociaciones para así llegar a un acuerdo.

Las más recientes ofertas de la UC	
Salarios mercado-competitivos	Para todos los empleados que califiquen: Aumentos graduales — del 2 por ciento — por año. Esto mantendrá sus sueldos al tope del mercado. Para los empleados en el tope de la gama salarial: Un pago de una cantidad fija equivalente al 2 por ciento anual.
Excelente cuidado de salud	Excelentes beneficios de salud subsidiados, con las mismas tasas que se aplican a los demás empleados de la UC con sueldos similares. Kaiser HMO: \$32/mensuales para el típico empleado + hijos.
Beneficios de calidad para el retiro	Los empleados actuales no verán cambios en sus beneficios de pensión. Los futuros empleados contratados <u>después</u> de ratificarse el nuevo contrato podrán escoger entre una pensión tradicional y un plan de tipo 401(k). Con esta opción, los beneficios de la UC seguirán estando entre los más generosos del mercado. Pocos empleadores ofrecen esta opción, o una pensión tradicional.