

**Uds. merecen un contrato, no más conflictos.**

Uds. merecen un contrato justo que reconozca lo duro que Uds. trabajan y su dedicación. La UC ha ofrecido a los dirigentes de la ASCME aumentos de paga garantizados y excelentes beneficios para todos los empleados de atención técnica y servicios al paciente, así como limitar los aumentos de costos del cuidado de la salud y un pago único a tanto alzado de \$750 para todos los empleados elegibles. **Los dirigentes de la AFSCME han rechazado repetidamente las ofertas de la UC** y ahora están pidiendo a sus miembros que consideren otra huelga.

Otra huelga de la AFSCME no intimidará a la UC y solo retrasará el darle a Uds. un arreglo justo. Uds. merecen un buen contrato, no más conflictos.

**Los trabajadores de servicio han perdido miles de dólares en aumentos de paga debido a las decisiones de la AFSCME**

Bajo la oferta de convenio de la UC del 6 de abril, los empleados de servicio hubieran recibido un aumento de paga del 3 por ciento dentro de un plazo de 60 días de un acuerdo, y otro aumento del 3 por ciento en octubre, que juntos harían un aumento de paga del **6 por ciento** en el 2018. También hubieran recibido un pago único de \$750. **Los dirigentes de la AFSCME rechazaron la oferta de la UC.** Por consiguiente, los empleados de servicio han dejado de ganar aumentos de paga sustanciales este año. La tabla siguiente muestra cuánto dinero se han perdido los empleados de servicio en el 2018 porque la AFSCME rechazó la oferta de arreglo de la UC del 6 de abril.

| Posición                               | Paga anual promedio* | Paga de octubre si la AFSCME hubiera aceptado la oferta de la UC del 6 de abril | Aumento de paga perdido en el 2018 | Pago único perdido | Dinero total perdido debido a la AFSCME** |
|--|----------------------|---|------------------------------------|--------------------|---|
| Empleado de mantenimiento de edificios | \$47,310             | \$50,148  | \$2,838                            | \$750              | \$3,588                                   |
| Encargado de terrenos                  | \$46,329             | \$49,108  | \$2,779                            | \$750              | \$3,529                                   |
| Custodio                               | \$39,925             | \$42,320  | \$2,395                            | \$750              | \$3,145                                   |
| Trabajador de servicio de alimentos    | \$39,219             | \$41,572  | \$2,353                            | \$750              | \$3,103                                   |

\*Fuente: Oct. 2017 UC data\*\*Basado en paga anualizada

**En una huelga de la AFSCME, pierden Uds.**

La UC no cambió sus ofertas como resultado de la huelga de la AFSCME en mayo. Por añadidura, los empleados que participaron en la huelga de la AFSCME en mayo pasado perdieron tres días de paga — unos \$500 por cada empleado de servicio promedio. ¿Pueden Uds. en realidad perder aún más dinero por participar en otra huelga de la AFSCME?

**Las huelgas son injustas para los pacientes, estudiantes y compañeros de trabajo.**

No se equivoquen — las huelgas impactan a los pacientes, estudiantes y otros empleados de la UC. Nosotros pensamos que está mal que los dirigentes de la AFSCME amenacen los servicios para pacientes y estudiantes y causen inconvenientes para sus colegas con otra huelga

**Uds. merecen un contrato, no más conflictos.**