

La UC presenta oferta ampliada a la AFSCME — ¡ya es hora de tener un contrato!

El 24 de mayo la AFSCME regresó a la mesa de negociaciones con la UC, y la UC le presentó al sindicato una **nueva y ampliada propuesta** — los puntos principales de la oferta de la UC:

Contratación	<ul style="list-style-type: none"> • En respuesta a las inquietudes del sindicato, la UC está dispuesta a aceptar que solo subcontratará de acuerdo con una serie de circunstancias definidas. • La UC también ofreció darles a los dirigentes de la AFSCME mayor aporte y más avisos con antelación acerca de las decisiones de contratación. • Ya a la UC le está prohibido cesar a un empleado a causa de una subcontratación, y subcontratar solo con miras a ahorrar en pagas y beneficios.
Retiro	En respuesta a las inquietudes de la AFSCME acerca del Programa Opción de Retiro de la UC, la UC ha ofrecido dejar que los dirigentes de la AFSCME decidan , por una vez, si a los futuros empleados se les seguirá ofreciendo una opción entre el plan de pensión tradicional de la UC y un plan de tipo 401(k), o solo la opción de pensión.
Beneficios de salud	Beneficios de salud de calidad a las mismas tasas que aplican a otros empleados de la UC con salarios similares, más un tope de \$25 en cualquier aumento de primas mensuales de los planes Kaiser y Health Net Blue & Gold de la UC.
Compensación	3% anual en aumentos de paga para el personal de servicio y atención al paciente, más un pago único de \$2,000 para todo el personal que califique, una vez que se logre un acuerdo.

Los retrasos en los contratos cuestan mucho dinero a los empleados.

Esta es la cantidad de dinero que los empleados promedio de servicio y atención técnica al paciente (PCT) se han perdido debido a que los dirigentes de la AFSCME siguen rechazando las ofertas de la UC:

Position	Aumentos de paga perdidos de las ofertas de arreglo de la UC desde el 2018 (6%)*	Paga perdida por las huelgas de 2018-19 (9 días)	Total de paga perdida	Perdidas de pago único (oferta del 3/8/19)	Pérdida total \$\$\$
Atención técnica al paciente					
Terapeuta de respiración	6,117	3,515	\$9,632	2,000	\$11,632
Tecnólogo de radiología	5,598	3,217	8,815	2,000	10,815
Enfermero/a vocacional	4,022	2,313	6,335	2,000	8,335
Servicio					
Empleado mantenimiento edificios	2,839	1,631	4,470	2,000	6,470
Empleado mantenimiento terrenos	2,780	1,597	4,377	2,000	6,377
Empleado servicio de alimentos	2,353	1,350	3,703	2,000	5,703

*Basado en salarios anuales promedio en cada clasificación.

¡Ud. merece un contrato — y VOTAR sobre la ofertas de la UC!