

11 de marzo del 2019

Estimado/a colega:

Le escribo para ponerlo al día de nuestras negociaciones con su sindicato, la Federación Americana de Empleados Estatales, Condales y Municipales (AFSCME, por sus siglas en inglés), acerca de nuestros esfuerzos por lograr un contrato justo para Ud. y sus colegas representados por la AFSCME.

Tras meses sin reunirnos, por fin pudimos volver a la mesa de negociaciones con los dirigentes de la AFSCME la semana pasada, cuando le ofrecimos al sindicato otra propuesta mejorada, en la que se incluía lo siguiente:

- **Compensación:** Aumentos de paga del 3% tanto para los empleados de servicio como los de atención al paciente, por año, en los próximos cuatro años, más un pago único de \$2,000 para cada empleado que califique, una vez ratificado el contrato.
- **Beneficios de salud:** Beneficios de salud de calidad con las mismas tasas que las de otros empleados de la UC con salarios similares, más un tope de \$25 a cualquier aumento de primas mensuales en los planes de Kaiser y de Health Net Blue & Gold en la UC.
- **Excelentes beneficios de retiro:** Los empleados actuales **no verán cambios** en sus beneficios de pensión. Los empleados contratados después de firmarse un nuevo contrato podrán seleccionar entre un plan de pensión tradicional (con un máximo de edad de retiro de 60 años y una opción de pago a tanto alzado) y un plan de tipo 401(k).
- **Contrataciones:** Comités en cada centro de trabajo y/o a nivel de todo el sistema que le permitan a la AFSCME colaborar con la UC en cuanto a las decisiones de contratación que involucren negociaciones de unidades de trabajo.
- **Desarrollo profesional:** Una ampliación de los programas de desarrollo profesional para ayudar a los empleados de servicio a adquirir destrezas y calificar para empleos mejor pagados.

Desafortunadamente, el sindicato enseguida rechazó nuestra propuesta sin ofrecer ninguna por su parte. A manera de sorpresa, los dirigentes del sindicato enviaron avisos de huelga durante la sesión de negociaciones, demostrando nuevamente que en realidad no estaban tratando de lograr un contrato.

Me entristece el ver cuánto tiempo han tomado estas negociaciones, y me preocupa que no hayamos podido darle a Ud. los aumentos de paga adicionales. Ud. desempeña un papel importante dándole apoyo a la universidad y nosotros apreciamos grandemente su ardua labor y sus contribuciones.

Continuaremos negociando de buena fe para logra el contrato que Ud. se merece lo antes posible, pero eso requiere esfuerzos de buena fe por ambas partes.

Atentamente,

Dwaine B. Duckett  
Vicepresidente  
Recursos Humanos del Sistema