

**Empleados de servicio y atención técnica al paciente**

**La UC ofrece más y piensa que Uds. merecen un voto —  
la AFSCME dice que NO**

|                                | Oferta/posición de la UC  | Respuesta de la AFSCME |
|--------------------------------|---|------------------------|
| <b>Contratación</b>            | <b>Aumento de límites</b> en las subcontrataciones de la UC y <b>más participación del sindicato</b> en decisiones de contratación  | <b>NO</b>              |
| <b>Beneficios de retiro</b>    | <b>La AFSCME decide</b> si los futuros empleados tendrán una opción en cuanto a beneficios de retiro.   | <b>NO</b>              |
| <b>Compensación</b>            | Servicio: <b>3% de aumentos en general</b> cada año<br>PCT: <b>2% de aumentos en general en cada año + aumentos escalonados</b> en años alternos (en programas locales basados en la experiencia, de UCSF/UCLA en cada año).<br><b>\$2,000</b> extra para el personal que califique al lograrse un acuerdo. | <b>NO</b>              |
| <b>Beneficios de salud</b>     | Las mismas tasas que aplican a otros empleados, más un <b>tope de \$25</b> en los aumentos de los planes Kaiser y Health Net Blue & Gold.   | <b>NO</b>              |
| <b>Oportunidades de empleo</b> | Los empleados a tiempo parcial que califiquen pueden solicitar puestos de trabajo con más horas por semana <b>antes que otros solicitantes</b> .<br>Más ayuda para que los empleados de servicio adquieran destrezas y califiquen para <b>empleos con más paga</b> .  | <b>NO</b>              |
| <b>Voto de los miembros</b>    | ¡Dejar que los miembros voten sobre la oferta de la UC!   | <b>NO</b>              |

**Los retrasos en los contratos le estan costando mucho dinero.**

Esta es la cantidad de dinero que los empleados promedio de servicio y atención técnica al paciente se han perdido debido a que los dirigentes de la AFSCME siguen rechazando las ofertas de la UC:

| Position                         | Aumentos de paga perdidos de las ofertas de arreglo de la UC desde el 2018 (6%)* | Paga perdida por las huelgas de 2018-19 (9 días) | Total de paga perdida | Perdidas de pago único (oferta del 3/8/19) | Pérdida total \$\$\$ |
|----------------------------------|--|--|-----------------------|--|----------------------|
| Terapeuta de respiración         | 6,117  | 3,515  | <b>\$9,632</b>        | 2,000                                      | <b>\$11,632</b>      |
| Tecnólogo de radiología          | 5,598  | 3,217  | <b>\$8,815</b>        | 2,000                                      | <b>\$10,815</b>      |
| Enfermero/a vocacional           | 4,022  | 2,313  | <b>\$6,335</b>        | 2,000                                      | <b>\$8,335</b>       |
| Empleado mantenimiento edificios | 2,839  | 1,631  | <b>\$4,470</b>        | 2,000                                      | <b>\$6,470</b>       |
| Empleado mantenimiento terrenos  | 2,780  | 1,597  | <b>\$4,377</b>        | 2,000                                      | <b>\$6,377</b>       |
| Empleado servicio de alimentos   | 2,353  | 1,350  | <b>\$3,703</b>        | 2,000                                      | <b>\$5,703</b>       |

\*Basado en salarios anuales promedio en cada clasificación.

**¡Ud. merece un contrato — y VOTAR sobre la ofertas de la UC!**