

¡Uds. también se merecen un contrato!

La UC recientemente llegó a un acuerdo con la UPTE, garantizando aumentos de paga y buenos beneficios por los próximos cinco años para los empleados representados por la UPTE. He aquí los puntos principales del acuerdo:

	Profesionales de atención de salud	Profesionales de investigación/técnicos
Paga	20% de aumentos en general: 5% al ratificarse + 3% anual por 5 años a partir de julio del 2020.	22% de aumentos en general: 3% al ratificarse y en enero del 2020, + 3% anual por 5 años a partir de julio del 2020 (3.5% en los años 2021/2023).
Beneficios de salud	Las mismas tasas que aplican a otros empleados, más un tope de \$25 en los aumentos de los planes de Kaiser y Health Net Blue & Gold.	
Beneficios de retiro	Los nuevos empleados recibirán los mismos beneficios de pensión excelentes que los empleados actuales.	

La UC hace otra oferta a la AFSCME, similar al acuerdo con la UPTE

La UC recientemente hizo otra oferta a la AFSCME, que, como lo recién acordado con la UPTE, incluye aumentos de sueldo garantizados y excelentes beneficios por los próximos cinco años. Puntos principales de la oferta de la UC:

	Oferta de la UC
Compensación	<p><i>Servicio:</i> 23% de aumentos en general durante los próximos cinco años + aumentos escalonados en ciertos años, de la manera siguiente: 4% al ratificarse + 3-3.5% anual por los próximos 5 años a partir de enero del 2020. Aumentos escalonados basados en el rendimiento, en julio del 2022 y julio del 2024. Un valor total escalonado de 27%.</p> <p><i>PCT*:</i> 18% de aumentos en general durante los próximos cinco años + aumentos anuales escalonados de la manera siguiente: 3% al ratificarse + 3% anual por los próximos 5 años a partir de abril del 2020. Aumentos anuales escalonados basados en rendimiento/experiencia a partir de julio del 2020. Un valor total de hasta el 28%.</p> <p>*(Técnicos de Atención al Paciente, por sus siglas en inglés).</p>
Diferencial por turno	Aumento del diferencial por turno hasta un mínimo de \$1.00 adicional por hora.
Beneficios de retiro	Los nuevos empleados de la unidad negociadora recibirán los mismos beneficios de pensión que reciben los empleados actuales representados por la AFSCME.
Despidos	Re-entrenamiento si puede aprender en 3 meses un empleo en el mismo departamento.
Inmigración	Protecciones de autorización de trabajo.
Beneficios de salud	Las mismas tasas graduales basadas en la paga que aplican a otros empleados, más un tope de \$25 en los aumentos de los planes Kaiser y Health Net Blue & Gold.
Oportunidades de empleo	<p>Los empleados a tiempo parcial elegibles podrán solicitar empleos con más horas por semana antes que los solicitantes externos.</p> <p>Más entrenamiento y ayuda para que los empleados de servicio desarrollen destrezas que los califiquen para empleos que paguen más.</p>
Contratación	Límites adicionales en las subcontrataciones de la UC.

Uds. han esperado demasiado tiempo por un contrato y los aumentos que Uds. se merecen. Un acuerdo requiere el compromiso de ambas partes y ya es hora de que los dirigentes de la AFSCME hagan su parte.

¡Uds. se merecen un contrato — y un VOTO sobre la oferta de la UC!