

## **Negociaciones entre UC y AFSCME caen en un *impasse***

Desde marzo, la UC se ha esforzado mucho por lograr un contrato global con aumentos de pago garantizados y excelentes beneficios para ustedes. Sin embargo, la UC y el sindicato están lejos de llegar a un acuerdo y la AFSCME ha declarado que planea plantear una declaración de *impasse* ante de la Junta de Relaciones de Empleados Públicos (PERB).

Asumiendo que PERB concuerde que las partes han llegado a un *impasse*, el caso será asignado a un mediador. La UC no tiene planes de oponerse a la declaración de *impasse* porque esperamos que un mediador nos ayude a resolver nuestras diferencias sobre asuntos clave, inclusive los beneficios de retiro, y nos acerque a un acuerdo.

Durante estas negociaciones, la universidad ha demostrado flexibilidad en respuesta a las inquietudes del sindicato. Hemos aumentado nuestra oferta salarial para asegurar que el personal de servicio, incluso aquellos en el tope de la escala salarial, reciban un aumento igual al 2 por ciento anual. Apenas en la sesión del 8-9 de agosto, ofrecimos protecciones adicionales para la seguridad en las condiciones de trabajo y mejoras en el desarrollo profesional, encaminadas a ayudarle a avanzar en su carrera.

No creemos que la AFSCME haya demostrado la misma flexibilidad. La AFSCME continúa pidiendo salarios y beneficios en nada realistas respecto a las finanzas y que quedarían fuera de línea con los de los demás empleados.

Esperamos en lo sucesivo poder colaborar con el mediador estatal para darles a Uds. un contrato justo.

<b>Última propuesta de compensación total de la UC</b>	
<b>Sueldos mercado-competitivos</b>	Un aumento escalonado — <b>2 por ciento</b> — anual para todos los empleados que califiquen. Los empleados en el rango más alto de pago recibirían un aumento anual del 2 por ciento en un pago a tanto alzado. Esta oferta aseguraría que el pago de los empleados de servicio de la UC se mantengan en el tope del mercado.
<b>Excelente beneficios de salud</b>	Excelentes beneficios de salud con las mismas tasas que otros empleados de la UC que ganen un salario similar. Un empleado de servicio típico pagaría solo \$32 mensuales en Kaiser, por sí mismo y sus hijos.
<b>Beneficios de calidad para los retirados</b>	<b>No habrá cambios para los empleados actuales</b> en sus beneficios de retiro.  Los futuros empleados, contratados <u>después</u> de ratificarse un nuevo contrato, tendrán la opción entre una pensión tradicional y un plan de tipo 401(k), basándose en sus necesidades y preferencias.