

Negociaciones entre UC y AFSCME caen en un *impasse*

Desde marzo, la UC se ha esforzado mucho por lograr un contrato global con aumentos de pago garantizados y excelentes beneficios para ustedes. Sin embargo, la UC y el sindicato están lejos de llegar a un acuerdo y la AFSCME ha declarado que planea plantear una declaración de *impasse* ante de la Junta de Relaciones de Empleados Públicos (PERB).

Asumiendo que PERB concuerde que las partes han llegado a un *impasse*, el caso será asignado a un mediador. La UC no tiene planes de oponerse a la declaración de *impasse* porque esperamos que un mediador nos ayude a resolver nuestras diferencias sobre asuntos clave, inclusive los beneficios de retiro, y nos acerque a un acuerdo.

Durante estas negociaciones, la universidad ha demostrado flexibilidad en respuesta a las inquietudes del sindicato. Hemos aumentado nuestra oferta salarial para asegurar que el personal de servicio, incluso aquellos en el tope de la escala salarial, reciban un aumento igual al 2 por ciento anual. Apenas en la sesión del 8-9 de agosto, ofrecimos protecciones adicionales para la seguridad en las condiciones de trabajo y mejoras en el desarrollo profesional, encaminadas a ayudarle a avanzar en su carrera.

No creemos que la AFSCME haya demostrado la misma flexibilidad. La AFSCME continúa pidiendo salarios y beneficios en nada realistas respecto a las finanzas y que quedarían fuera de línea con los de los demás empleados.

Esperamos en lo sucesivo poder colaborar con el mediador estatal para darles a Uds. un contrato justo.

Última propuesta de compensación total de la UC	
Sueldos mercado-competitivos	Un aumento escalonado — 2 por ciento — anual para todos los empleados que califiquen. Los empleados en el rango más alto de pago recibirían un aumento anual del 2 por ciento en un pago a tanto alzado. Esta oferta aseguraría que el pago de los empleados de servicio de la UC se mantengan en el tope del mercado.
Excelente beneficios de salud	Excelentes beneficios de salud con las mismas tasas que otros empleados de la UC que ganen un salario similar. Un empleado de servicio típico pagaría solo \$32 mensuales en Kaiser, por sí mismo y sus hijos.
Beneficios de calidad para los retirados	No habrá cambios para los empleados actuales en sus beneficios de retiro. Los futuros empleados, contratados <u>después</u> de ratificarse un nuevo contrato, tendrán la opción entre una pensión tradicional y un plan de tipo 401(k), basándose en sus necesidades y preferencias.