

La UC presenta oferta de acuerdo final a la AFSCME

Tras más de un año de negociaciones, la UC presentó a la AFSCME una propuesta de acuerdo final el 6 de abril, en un intento más de fijar un contrato justo para Uds. y otros empleados de servicio de la UC. La oferta de la UC incluye una propuesta salarial ampliada, límites a los aumentos de costo del cuidado de la salud, y un pago a tanto alzado para los empleados de servicios de carrera.

Puntos principales de la oferta de acuerdo final de la UC

<p>Ampliación salarial garantizada</p>	<p><u>3 por ciento de aumentos de sueldo en general para todos los empleados de servicio en cada uno de los próximos cuatro años.</u> Este es un aumento por encima de la oferta previa de la UC. La remuneración total de los empleados de servicios de la UC actualmente está por encima del mercado y la oferta de la UC ayudaría a asegurar que el pago de los empleados de servicio sea competitivo. El promedio actual del pago anualizado para un empleado de servicio a tiempo completo en la UC es de unos \$43,000.</p>
<p>Excelentes beneficios de salud</p>	<p>Beneficios de salud a bajo costo y de alto valor con las mismas tasas que los otros empleados de la UC con salarios similares. La UC también ha propuesto un <u>límite de \$25 por mes a los aumentos de primas</u> para los empleados de servicio en los planes Kaiser y HealthNet Blue & Gold de la UC. El empleado de servicio típico solo pagaría \$34 al mes en Kaiser, por sí mismo y sus hijos.</p>
<p>Beneficios de retiro garantizados</p>	<p>Los empleados actuales <u>no verán cambios</u> en sus beneficios de pensión. Los futuros empleados contratados <u>después de</u> ratificarse un nuevo contrato podrán elegir entre una pensión tradicional y un plan de tipo 401(k). Cada empleado estará en libertad de elegir entre las dos opciones de plan. <u>Pocos empleadores ofrecen a sus empleados esta opción o una pensión tradicional.</u></p>
<p>Pago a tanto alzado</p>	<p>Si la AFSCME lo aprueba, todos los empleados de servicio de carrera que no estén a prueba recibirían un pago único de <u>\$750</u> (prorrateado por un porcentaje asignado) una vez que el contrato se ratifique.</p>

Uds. merecen un contrato, no una huelga

Creemos que los dirigentes de la AFSCME pudieran estar considerando una huelga, algo que nosotros consideramos una inconveniencia injusta para nuestros pacientes y estudiantes. Llevamos más de un año negociando con la AFSCME y ya es hora de finalizar un nuevo contrato para que los empleados de servicio puedan recibir, sin más demoras, los aumentos de sueldo y excelentes beneficios que les estamos ofreciendo.