

¿Por qué no los deja la AFSCME a Uds. que voten sobre un contrato?

En otro intento para conseguirles a Uds. un contrato justo que les garantice aumentos de paga y buenos beneficios por los próximos cinco años, el 11 de julio la UC les ofreció lo siguiente a los dirigentes de la AFSCME:

Aumentos garantizados por los próximos 5 años	<u>3 por ciento de aumentos de paga en general para todos los empleados de servicio en cada uno de los próximos cinco años, a partir del 1 de octubre del 2018.</u> La compensación general para los empleados de servicio de la UC se halla <u>actualmente por encima del mercado</u> y la oferta de la UC ayudaría a asegurar que la paga de los empleados de servicio se mantenga competitiva.
Excelentes beneficios de salud	Beneficios de salud de alto valor a bajo costo, con las mismas tasas que las de los otros empleados de la UC con salarios similares. La UC también propuso un <u>límite de \$25 por mes a los aumentos de primas</u> para los empleados de servicio en los planes Kaiser y HealthNet Blue & Gold de la UC. Un empleado de servicio típico solo pagaría \$34 al mes en Kaiser por sí mismo y sus hijos.
Pago a tanto alzado	Si la AFSCME lo aprobase, todo empleado de servicio de carrera que no esté a prueba recibiría un pago único de <u>\$1,000</u> (prorratedo conforme a un porcentaje designado) una vez que se ratifique un contrato.
Caducidad de la oferta	La UC dijo que la oferta será válida hasta el 27 de julio del 2018.

Uds. merecen votar sobre un contrato.

La UC cree que esta propuesta es muy buena y que **Uds. deben tener la oportunidad de votar sobre esta oferta de la UC.** Uds. se merecen un contrato que reconozca justamente sus duras labores y dedicación.

:: :: ::