

10 de abril del 2018

Estimado colega:

Su sindicato, la Federación Americana de Empleados Estatales, Condales y Municipales (AFSCME), ha anunciado que le pedirá a Ud. y otros empleados de la UC representados por la AFSCME que voten la semana próxima para autorizar a los dirigentes sindicales de manera que puedan convocar a una huelga en el futuro.

Una huelga es algo serio, y pensamos que es altamente inapropiado que la AFSCME amenace a los pacientes y estudiantes con una huelga potencial como táctica negociadora — nuestros pacientes y estudiantes no son fichas negociables.

Para ayudarle a tomar una decisión informada acerca de la votación, le adjuntamos una información muy importante acerca de lo que implica una huelga. **Por favor léala con cuidado**, y siéntase en libertad de contactar a su oficina local de recursos humanos si tuviera cualquier pregunta.

Cada uno de nuestros empleados desempeña un papel vital en prestar el excelente servicio público por el que la UC es conocida, y la UC ha estado trabajando arduamente durante muchos meses para negociar contratos que lo remuneren a Ud. justamente por sus destrezas, trabajo, dedicación y su servicio a la universidad y al público.

Tras más de un año de negociaciones, el 6 de abril la UC presentó a la AFSCME su oferta para un acuerdo final respecto a un nuevo contrato para los empleados de servicio. Los puntos principales de nuestra oferta son los siguientes:

- **Mejoras de pago:** Un 3 por ciento general de aumentos de pago para todos los empleados de servicio en cada uno de los próximos cuatro años. Esta es una mejora que supera la oferta previa de la UC, y estos aumentos propuestos son consistentes con los aumentos para otros empleados representados o no-representados. La paga de los empleados de servicio de la UC actualmente están por encima del mercado y la oferta de la UC ayudaría a asegurar que los pagos de los empleados de servicio se mantengan competitivos.
- **Beneficios de salud:** Beneficios de salud de bajo costo y alto valor con las mismas tasas que aplican a otros empleados de la UC con pagos similares. La UC también ha propuesto un límite de \$25 por mes a los aumentos de primas para los empleados de servicio en los planes Kaiser y HealthNet Blue & Gold de la UC. El empleado de servicio típico pagaría solo \$34 al mes en Kaiser por sí mismo y sus hijos.
- **Beneficios de retiro:** Los empleados actuales no verán cambios en sus beneficios de pensión. Los futuros empleados contratados después de ratificarse el nuevo contrato tendrán la opción de elegir en una pensión tradicional y un plan de tipo 401(k). Cada empleado elegirá entre las dos opciones de plan. Pocos empleadores ofrecen a sus empleados esta opción o una pensión tradicional. Todos los sindicatos que representan al personal de oficina, conferencistas, bibliotecarios y médicos del campus de la UC han aprobado este programa de opciones de retiro.
- **Pago a tanto alzado:** Si la AFSCME lo aprueba, cada empleado de servicio de carrera, que no esté a prueba, recibirá un pago único de \$750 (prorrateado por porcentaje asignado) una vez que se ratifique el contrato.

Ya es hora de llegar a un acuerdo, y de que Ud. reciba los aumentos de sueldo garantizados, y los excelentes beneficios médicos y de retiro que estamos ofreciendo. Ud. se merece un contrato, no una huelga.

Gracias por todo lo que Ud. hace.

Atentamente,

Dwaine B. Duckett
Vicepresidente
UC Systemwide Human Resources